

ΕΚΘΕΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ: ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΥΠΗΡΕΣΙΑ: ΓΡΑΦΕΙΟ ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 2103332655, 2103332686, 2103332904

ΤΙΤΛΟΣ ΤΟΥ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΥ:

«ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ, ΕΝΙΑΙΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ-ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟ, ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΦΕΔΡΕΙΑ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΟΥ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ 2012-2015»

ΠΕΡΙΛΗΠΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ

ΣΤΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΤΟΥ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΥ:

Με το παρόν νομοσχέδιο θεσπίζονται περαιτέρω διαρθρωτικά μέτρα για την αναδιάρθρωση του δημόσιου τομέα, την ανάπτυξη και τη δημοσιονομική εξυγίανση της εθνικής μας οικονομίας, σύμφωνα με τους στόχους του Μεσοπρόθεσμου Προγράμματος Δημοσιονομικής Προσαρμογής και του Εθνικού Σχεδίου Ανασυγκρότησης το οποίο φιλοδοξεί να έχει για τη χώρα καλύτερα δημοσιονομικά, αναπτυξιακά και κοινωνικά αποτελέσματα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

Με το πρώτο κεφάλαιο ρυθμίζονται συνταξιοδοτικά θέματα σε σχέση με το νέο ενιαίο βαθμολόγιο - μισθολόγιο καθώς και με το καθεστώς προσυνταξιοδοτικής διαθεσιμότητας που εισάγονται το πρώτον με το παρόν νομοσχέδιο. Επίσης στο πλαίσιο της εφαρμογής του Μεσοπρόθεσμου Προγράμματος Δημοσιονομικής Προσαρμογής αναπροσαρμόζονται οι κύριες και επικουρικές συντάξεις που υπερβαίνουν ένα συγκεκριμένο ποσό, καθώς και τα εφάπαξ βοηθήματα λόγω των εξαιρετικά επειγουσών δημοσιονομικών αναγκών της χώρας και της δεινής οικονομικής κατάστασης συγκεκριμένων ασφαλιστικών φορέων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

Το κεφάλαιο αυτό αφορά :

- στην αναδιάρθρωση του συστήματος της αντιστοίχισης των λειτουργιών του δημόσιου τομέα με το ανθρώπινο δυναμικό του και τη σύνδεσή του τόσο με το σύστημα κινήτρων της υπηρεσιακής σταδιοδρομίας - καριέρας, όσο και με το σύστημα αμοιβών (οικονομικών κινήτρων)

- στην εισαγωγή της έννοιας του κρατικού υπαλλήλου για τη διασφάλιση της βέλτιστης δυνατής κατανομής προσωπικού και εργασίας για την καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών και τον εξορθολογισμό των εσωτερικών διαδικασιών της διοίκησης που αφορούν στην κινητικότητα του προσωπικού
- στην ανά διετία εκτίμηση των υπηρεσιακών αναγκών από Ειδικό Συμβούλιο, ανά υπηρεσία της κεντρικής ή αποκεντρωμένης διοίκησης
- στην ανοικτή προκήρυξη με δυνατότητα συμμετοχής όλων των υπαλλήλων των δημοσίων υπηρεσιών ή ΝΠΔΔ για την πλήρωση των θέσεων προϊσταμένων οργανικών μονάδων επιπέδου Διεύθυνσης και Τμήματος διοικητικών και οικονομικών υπηρεσιών, καθώς και υπηρεσιών πληροφορικής, με δυνατότητα επέκτασης της ρύθμισης και για την πλήρωση των θέσεων προϊσταμένων επιπέδου Τμήματος
- στην εισαγωγή συστήματος βαθμολογικής διάρθρωσης του ανθρώπινου δυναμικού με πρόβλεψη ανώτατου ποσοστού προαγωγής επί των κρινομένων από βαθμό σε βαθμό και ανώτατου ποσοστού προαγόμενων υπαλλήλων κατά βαθμό
- στην καθιέρωση κλιμακούμενων αυστηρότερων κριτηρίων αξιολόγησης και στοχοθεσίας κατά βαθμό, καθώς και για την επιλογή σε θέσεις ευθύνης
- στην αντικειμενικοποίηση των κριτηρίων για την επιλογή των μελών που συγκροτούν τα συλλογικά όργανα της διοίκησης για τη διεξαγωγή δημόσιων διαγωνισμών ή την ανάθεση ή την αξιολόγηση, παρακολούθηση, παραλαβή προμηθειών, υπηρεσιών ή έργων

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄

Με το εν λόγω κεφάλαιο ρυθμίζεται ο θεσμός της προσυνταξιοδοτικής διαθεσιμότητας των δημοσίων υπαλλήλων, της εργασιακής εφεδρείας των εργαζομένων με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου στο Δημόσιο, ν.π.δ.δ, Ο.Τ.Α. α΄ και β΄ βαθμού και στις επιχειρήσεις τους, ν.π.ι.δ. που ανήκουν στο κράτους ή σε ν.π.δ.δ. ή σε ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού και το καθεστώς προστασίας όσων τίθενται σε αυτό.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄

Ορίζεται ότι η πρόσληψη των ωφελούμενων ανέργων που θα συμμετάσχουν στην πράξη «Δημιουργία θέσεων απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα» του Εθνικού Στρατηγικού Πλαισίου Αναφοράς για την

Προγραμματική Περίοδο 2007-2013 (ΕΣΠΑ) θα διενεργείται υπό την εποπτεία και τον έλεγχο του ΑΣΕΠ και τροποποιούνται επιμέρους διατάξεις του ν. 1876/1990 για την αποκέντρωση των συλλογικών διαπραγματεύσεων, με έμφαση στο επίπεδο της επιχείρησης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄

Τροποποιείται ο ΚΦΕ προκειμένου να επιτευχθούν οι δημοσιονομικοί στόχοι του Μεσοπρόθεσμου Προγράμματος Δημοσιονομικής Προσαρμογής, να παταχθεί η φοροδιαφυγή και να απλουστευθεί η διαδικασία συλλογής αποδείξεων δαπανών.

Α: ΚΥΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗ ΡΥΘΜΙΣΗ

1. Αναγκαιότητα

1.1 Ποιο πρόβλημα επιχειρεί να αντιμετωπίσει η προτεινόμενη ρύθμιση;

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄

Με τις ρυθμίσεις του κεφαλαίου αυτού επιχειρείται η αντιμετώπιση των συνεπειών του καθεστώτος προσυνταξιοδοτικής διαθεσιμότητας στο ύψος της προσδοκώμενης σύνταξης και στην κατοχύρωση εν γένει του συνταξιοδοτικού δικαιώματος του υπαλλήλου. Παράλληλα συγκρατείται η πρόσθετη δημοσιονομική δαπάνη που τυχόν θα προκαλείτο από την εφαρμογή του νέου μισθολογίου, και βέβαια η διασφάλιση της βιωσιμότητας του ασφαλιστικού συστήματος της χώρας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄

Η ρυθμιστική παρέμβαση είναι αναγκαία καθώς η νομοθεσία που διαχρονικά διέπει την οργανωτική και λειτουργική ιεραρχική διαστρωμάτωση του δημόσιου τομέα, καθώς και τις αμοιβές χαρακτηρίζεται από έλλειψη επιτελικής σχεδίασης και στρατηγικής δράσης.

Ειδικότερα, το σύνολο των νομοθετημάτων που αφορούν στο σύστημα μισθολογικής εξέλιξης των υπαλλήλων του δημόσιου τομέα, ουδέποτε αποτέλεσαν μέρος κάποιας ευρύτερης ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού του. Κάθε προσπάθεια αναμόρφωσης του συστήματος αμοιβών, ήταν τακτικού χαρακτήρα και αντιμετωπίστηκε αποσπασματικά, χρειάστηκε δε πολλές φορές να τροποποιηθεί ή να επεκταθεί.

Αποτέλεσμα των ανωτέρω παρεμβάσεων είναι να παρατηρούνται σημαντικές ανισότητες μεταξύ των συνολικών αμοιβών υπαλλήλων που εργάζονται σε διαφορετικά υπουργεία ή ακόμα και μεταξύ διαφορετικών ομάδων υπαλλήλων που

εργάζονται στο ίδιο υπουργείο. Επιπλέον, τόσο ο σχεδιασμός όσο και η διαδικασία λήψης αποφάσεων που αφορούν στο σύστημα αμοιβών δεν συνδέονται με ένα αποτελεσματικό σύστημα αξιολόγησης του προσωπικού, ανταμοιβής της εργασίας βάσει του αποτελέσματος, παρακίνησης και προσέλκυσης ικανού στελεχιακού δυναμικού, ενώ επίσης δεν λαμβάνουν συχνά υπόψη τους τις αναπτυξιακές και κοινωνικές προτεραιότητες

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

Με το κεφάλαιο αυτό τίθεται σε εφαρμογή το μέτρο της προσυνταξιοδοτικής διαθεσιμότητας και της εργασιακής εφεδρείας, όπως αυτό προβλέπεται στο Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'

Τίθενται προϋποθέσεις διαφάνειας και αξιοκρατίας στη διαδικασία προσλήψεως των ωφελούμενων ανέργων που συμμετέχουν στην εν λόγω πράξη.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε'

Το δημοσιονομικό έλλειμμα, η απόκλιση από τους στόχους του Μεσοπρόθεσμου Προγράμματος Δημοσιονομικής Προσαρμογής, η φοροδιαφυγή και η πολυπλοκότητα της διαδικασίας συλλογής αποδείξεων δαπανών.

1.2. Αναφέρατε τους στόχους που επιδιώκει η αξιολογούμενη ρύθμιση συμπεριλαμβάνοντας επιπλέον τυχόν ποσοτικοποιημένα και ποιοτικά στοιχεία των επιδιωκόμενων στόχων και αποτελεσμάτων

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

Με τις διατάξεις του κεφαλαίου αυτού εξασφαλίζεται η προστασία του υπαλλήλου που τίθεται σε προσυνταξιοδοτική διαθεσιμότητα, η διαφύλαξη του υπάρχοντος ασφαλιστικού κεφαλαίου και η καταβολή όσο το δυνατόν εξορθολογισμένων συντάξεων στο πλαίσιο των δημοσιονομικών στόχων της χώρας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

.Με το προτεινόμενο Σχέδιο Νόμου επιδιώκεται:

- η αναδιάρθρωση του συστήματος της αντιστοίχισης των λειτουργιών του δημόσιου τομέα με το ανθρώπινο δυναμικό του και τη σύνδεσή του, τόσο με το σύστημα κινήτρων που αφορούν στην υπηρεσιακή

σταδιοδρομία – καριέρα, όσο και με το σύστημα αμοιβών (οικονομικών κινήτρων)

- η εισαγωγή για πρώτη φορά η έννοια του κρατικού υπαλλήλου, προκειμένου να διασφαλιστεί αφενός η βέλτιστη δυνατή κατανομή προσωπικού και εργασίας για την καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών και αφετέρου ο εξορθολογισμός των εσωτερικών, άκρως γραφειοκρατικών διαδικασιών της διοίκησης που αφορούν στην κινητικότητα του προσωπικού
- η με ανοικτή προκήρυξη διασφάλιση της ευρύτερης δυνατής συμμετοχής όλων των υπαλλήλων των δημοσίων υπηρεσιών ή ΝΠΔΔ για την πλήρωση των θέσεων προϊσταμένων οργανικών μονάδων επιπέδου Διεύθυνσης και Τμήματος διοικητικών και οικονομικών υπηρεσιών, καθώς και υπηρεσιών πληροφορικής, με δυνατότητα επέκτασης της ρύθμισης και για την πλήρωση των θέσεων προϊσταμένων επιπέδου Τμήματος, με
- η εισαγωγή συστήματος βαθμολογικής διάρθρωσης του ανθρώπινου δυναμικού με πρόβλεψη ανώτατου ποσοστού προαγωγής επί των κρινομένων από βαθμό σε βαθμό που αντιστοιχεί και αιτιολογείται με βάση το οικείο επίπεδο ευθύνης άσκησης των αρμοδιοτήτων και λειτουργικής συμβολής στην εύρυθμη λειτουργία της οικείας υπηρεσίας ή φορέα
- η καθιέρωση αυστηρότερων κριτηρίων αξιολόγησης και στοχοθεσίας κατά βαθμό, καθώς και για την επιλογή σε θέσεις ευθύνης, η διαφύλαξη του αισθήματος διαφάνειας και αμεροληψίας στη δράση των συλλογικών οργάνων της διοίκησης για τη διεξαγωγή δημόσιων διαγωνισμών ή την ανάθεση ή την αξιολόγηση, παρακολούθηση, παραλαβή προμηθειών, υπηρεσιών ή έργων, με αντικειμενικοποίηση των κριτηρίων για την επιλογή των μελών που τα συγκροτούν

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

Οι ρυθμίσεις του κεφαλαίου αυτού θέτουν σε εφαρμογή τις μνημονιακές δεσμεύσεις της χώρας έναντι των εταίρων δανειστών μας για ένταξη σε καθεστώς εργασιακής εφεδρείας 30.000 εργαζομένων του δημόσιου τομέα, εξοικονόμηση εντός του 2012 300 εκ. ευρώ και ολοκλήρωση της διαδικασίας έως τα τέλη του 2011. Είναι δε η ηπιότερη δυνατή εκδοχή ως προς τις κοινωνικές επιπτώσεις του εν λόγω μέτρου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'

Η πρόσληψη των ανέργων που συμμετέχουν στην ως άνω αναφερόμενη πράξη υπό τον έλεγχο και την εποπτεία του ΑΣΕΠ προκειμένου να διασφαλιστεί η διαφάνεια και η αξιοκρατία στη σχετική διαδικασία.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε'

Η επίτευξη των δημοσιονομικών στόχων του Μεσοπρόθεσμου Προγράμματος Δημοσιονομικής Προσαρμογής, η πάταξη της φοροδιαφυγής και η απλούστευση της διαδικασίας συλλογής αποδείξεων δαπανών.

1.3. Αναφέρατε αναλυτικά τις κοινωνικές και οικονομικές ομάδες που επηρεάζει άμεσα και αυτές που επηρεάζει έμμεσα η αξιολογούμενη ρύθμιση και προσδιορίστε τον λόγο της επιρροής.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

Με τις ρυθμίσεις του κεφαλαίου αυτού επηρεάζονται οι συνταξιούχοι που εμπίπτουν στις αντίστοιχες προβλεπόμενες κατηγορίες και των οποίων περικλύπεται, ανάλογα με τα προβλεπόμενα στις επί μέρους διατάξεις, το ποσό της σύνταξης που λαμβάνουν. Επίσης, επηρεάζονται άμεσα και οι δημόσιοι υπάλληλοι που θα συνταξιοδοτηθούν μετά την εφαρμογή του νέου μισθολογίου και μετά από καθεστώς προσυνταξιοδοτικής διαθεσιμότητας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

Οι μόνιμοι και δόκιμοι πολιτικοί δημόσιοι υπάλληλοι και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ΙΔΑΧ) του Δημοσίου, των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' και β' βαθμού, των Ν.Π.Δ.Δ., συμπεριλαμβανομένου του Οργανισμού Γεωργικών Ασφαλίσεων (Ο.Γ.Α), οι εκπαιδευτικοί, της Γραμματείας των Δικαστηρίων και Εισαγγελιών, των Έμμισθων Υποθηκοφυλακείων και Κτηματολογικών Γραφείων της χώρας, οι κληρικοί, οι ιατροί υπηρεσίας υπαίθρου και μόνιμοι αγροτικοί ιατροί, της Βουλής, οι διοικητικοί υπάλληλοι των Ανεξάρτητων Αρχών, οι υπάλληλοι των επιχειρήσεων των ΟΤΑ, των Τοπικών Ενώσεων Δήμων και Κοινοτήτων (Τ.Ε.Δ.Κ.), της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδος (Κ.Ε.Δ.Ε.) και της Ένωσης Περιφερειών Ελλάδος (ΕΝ.Π.Ε), των Οργανισμών Εγγείων Βελτιώσεων, των νομικών προσώπων της Ανατολικής Ορθοδόξου Εκκλησίας του Χριστού, των εξομοιούμενων προς αυτά κατά την παράγραφο 3, του άρθρου 63, του ν.3801/2009 (ΦΕΚ 163 Α') των λοιπών εκκλησιών, δογμάτων και κατά το άρθρο 13 του Συντάγματος γνωστών θρησκειών, που επιβαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό. Δεν υπάγονται στις

διατάξεις του παρόντος κεφαλαίου οι κατηγορίες υπαλλήλων ή λειτουργών που ορίζονται στις διατάξεις του Μέρους Β' του ν.3205/2003, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

Το προσωπικό των Νομικών Προσώπων Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) που ανήκουν στο κράτος ή σε Ν.Π.Δ.Δ. ή σε Ο.Τ.Α., κατά την έννοια της επίτευξης κρατικού σκοπού, εποπτείας, διορισμού και ελέγχου της πλειοψηφίας της Διοίκησής τους, ή επιχορηγούνται τακτικά, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, από κρατικούς πόρους κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους, καθώς και των λοιπών δημοσίων επιχειρήσεων, οργανισμών και ανώνυμων εταιρειών, που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του Κεφαλαίου Α' του ν.3429/2005 (ΦΕΚ 314 Α') όπως έχουν τροποποιηθεί με τις διατάξεις της παρ 1 α του άρθρου 1 του ν. 3899/2010 (ΦΕΚ 212 Α').

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

Ο θεσμός της εφεδρείας, όπως και αυτός της προσυνταξιοδοτικής διαθεσιμότητας, εξυπηρετούν την ανάγκη περιορισμού της μισθολογικής δαπάνης και εξορθολογισμού του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα, επιτρέποντας όμως στους εργαζόμενους που εντάσσονται σ' αυτή να καλύπτουν τις βιοτικές τους ανάγκες, μέχρι την πλήρη συνταξιοδότησή τους, εφόσον βρίσκονται κοντά στη λήξη του εργασιακού τους βίου, ή την εκ νέου ένταξη τους στην αγορά εργασίας. Σε εφεδρεία τίθεται το προσωπικό των ν.π.ι.δ και των ν.π.δ.δ, τα οποία καταργούνται, ή μέρος του προσωπικού των φορέων που συγχωνεύονται ή αναδιαρθρώνονται. Η θέση σε εφεδρεία στις περιπτώσεις αυτές γίνεται με αξιοκρατικά και αντικειμενικά κριτήρια, ενώ διασφαλίζονται τα ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων. Ταυτόχρονα, λαμβάνεται μέριμνα ώστε κατ' αρχήν ευαίσθητες κοινωνικές ομάδες που χρήζουν προστασίας να μην τίθενται σε εργασιακή εφεδρεία, περαιτέρω, όσοι εργαζόμενοι εντάσσονται να έχουν την δυνατότητα να μεταφέρονται σε άλλες θέσεις του δημόσιου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα κατόπιν αξιολόγησης με αντικειμενικά και κοινωνικά κριτήρια υπό τις εγγυήσεις του ΑΣΕΠ. Επιπλέον υπάρχει πρόβλεψη για τη ρύθμιση ζητημάτων που αφορούν την αποπληρωμή στεγαστικών δανείων όσων τίθενται με εφεδρεία, με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'

Οι άνεργοι που θα συμμετάσχουν στην εν λόγω πράξη, και οι συμμετέχοντες στις συλλογικές διαπραγματεύσεις κοινωνικοί εταίροι.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε'

Όλοι οι φορολογούμενοι πολίτες.

2. Καταλληλότητα

2.1 Αναφέρατε, εάν υπάρχουν, προηγούμενες προσπάθειες αντιμετώπισης του ίδιου ή παρόμοιου προβλήματος στην Ελλάδα και περιγράψτε αναλυτικά τα επιτυχή και τα προβληματικά σημεία των προσπαθειών αυτών.

Κατά την εφαρμογή του πρώτου Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 1811/1951) ο μισθός των δημοσίων υπαλλήλων ήταν άμεσα συνδεδεμένος με το βαθμό που αυτός καταλάμβανε. Σε κάθε βαθμό της ιεραρχίας αντιστοιχούσε ένας βασικός μισθός, ενώ η μισθολογική εξέλιξη προϋπέθετε την αντίστοιχη εξέλιξη από τον έναν βαθμό στον αμέσως επόμενο.

Στη συνέχεια, κατά την πρώτη προσπάθεια για την καθιέρωση ενιαίου μισθολογίου, ψηφίστηκε ο Ν.1505/1984, με τον οποίο επιχειρήθηκε η αποσύνδεση του βασικού μισθού του υπαλλήλου από τη βαθμολογική του εξέλιξη. Έτσι ο συγκεκριμένος νόμος επέτρεπε την απρόσκοπτη, με βάση το χρόνο υπηρεσίας, μισθολογική εξέλιξη, χωρίς καμία σύνδεση με την απόδοση των υπηρεσιών και των υπαλλήλων. Ακολούθως, με το νόμο 1586/1986 καθιερώθηκαν πέντε κατηγορίες εκπαίδευσης για τις θέσεις προσωπικού στον ευρύτερο δημόσιο τομέα (Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, Τεχνολογικής Εκπαίδευσης, Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης και Ειδικών Θέσεων) και μια βαθμολογική κλίμακα τριών βαθμών (Α, Β, Γ) για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ και δύο βαθμών (Γ και Δ) για την κατηγορία υπαλλήλων ΥΕ, για τους δημοσίους υπαλλήλους.

Με τον Ν. 2470/1997 τα μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.) των υπαλλήλων όλων των κατηγοριών (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ) ορίστηκαν σε τριάντα έξι (36) και οι υπάλληλοι της κάθε μίας κατηγορίας εκπαίδευσης εξελίσσονταν σε δεκαοκτώ (18) μισθολογικά κλιμάκια. Η μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων ήταν αυτόματη και ανάλογη με τα χρόνια υπηρεσίας και την κατηγορία στην οποία εντάσσονταν βάσει των τυπικών τους προσόντων.

Επόμενη μεταρρυθμιστική προσπάθεια ήταν η ψήφιση του Υπαλληλικού Κώδικα, με το Ν. 2683/1999. Το βαθμολόγιο που καθιερώθηκε με τον νόμο αυτό βασιζόταν στο μικτό σύστημα ιεραρχίας, που συνδύαζε τα μέχρι τότε εφαρμοζόμενα συστήματα της κινητής και της πάγιας ιεραρχίας. Συγκεκριμένα, η ιεραρχία ήταν κινητή στο επίπεδο των τμημάτων και πάγια στο επίπεδο των Διευθύνσεων και Γενικών Διευθύνσεων. Ακολούθως, με το ν. 3205/2003 καθιερώθηκε το υφιστάμενο σύστημα αμοιβών, με το οποίο ορίζονται δεκαοκτώ (18) μισθολογικά

κλιμάκια για κάθε κατηγορία υπαλλήλων (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ), στην οποία εντάσσονται σύμφωνα με τα τυπικά προσόντα που κατέχουν κατά τον διορισμό τους. Με το συγκεκριμένο νόμο ενσωματώθηκαν στο βασικό μισθό το επίδομα χρόνου υπηρεσίας, το επίδομα εξομάλυνσης και μέρος του κινήτρου απόδοσης του τότε ισχύοντος μισθολογίου, ενώ αυξήθηκε το επίδομα θέσης ευθύνης. Ακόμη, ο υπολογισμός των αποδοχών συνδέθηκε με σταθερούς συντελεστές του βασικού μισθού των μισθολογικών κλιμακίων όλων των υπολοίπων κατηγοριών με τον βασικό μισθό των κλιμακίων της ΥΕ κατηγορίας και κάθε υπάλληλος που ενέπιπτε και εμπίπτει στις ρυθμίσεις του συγκεκριμένου νόμου, εξελισσόταν - μέχρι του χρονικού σημείου του «παγώματος» της ωρίμανσης των μισθολογικών κλιμακίων, που προβλέφθηκε με το ν.3986/2011 (ΦΕΚ 152 Α')- στα μισθολογικά κλιμάκια της κατηγορίας όπου ανήκε και ανήκει, με εισαγωγικό το 18ο και καταληκτικό το 1^ο. Επιπλέον οι νόμοι Ν. 3336/2005, Ν.3453/2006, 3554/2007, Ν.3670/2008, Ν.3758/2009, Ν.3833/2010, Ν.3845/2010 και Ν.3899/2010 περιλαμβάνουν το μεγαλύτερο μέρος των τροποποιήσεων του Ν.3205/2003, και αφορούν τις αναθεωρήσεις αυτού, τη διαμόρφωση εισοδηματικής πολιτικής για κάθε έτος και τις αναθεωρήσεις δημοσιονομικού χαρακτήρα για την ελληνική οικονομία. Τέλος με μια σειρά από Κοινές Υπουργικές Αποφάσεις έγινε επέκταση των διατάξεων του Μέρους Α' του Νόμου 3205/2003 σε επιπλέον ομάδες υπαλλήλων του δημόσιου τομέα (ιατροί ΙΚΑ, εκπαιδευτικοί Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης κλπ).

Ειδικότερα για την άσκηση επιδοματικής πολιτικής πρέπει να επισημανθεί ότι αυτή προσδιορίζεται κατ' αρχήν στο άρθρο 8 του Ν.3205/2003 και στη συνέχεια στους Ν.3833/2010, Ν.3845/2010, καθώς και σε μια σειρά από Κοινές Υπουργικές Αποφάσεις οι οποίες καθορίζουν το ύψος και τις προϋποθέσεις χορήγησης επιδομάτων συγκεκριμένων κατηγοριών υπαλλήλων (π.χ. ΔΙΒΕΕΤ, ΔΕΤΕ, ΔΕΧΕ, ΔΕΔΑΚ κλπ). Δηλαδή, η θέσπιση μισθών και επιδομάτων των υπαλλήλων του Δημόσιου Τομέα διέπεται διαχρονικά από μια σειρά νομοθετημάτων, υπουργικών αποφάσεων ή ακόμα και επεκτάσεων, τροποποιήσεων του αρχικού θεσμικού πλαισίου. Η τελευταία σημαντική αλλαγή στο σύστημα βαθμολογικής εξέλιξης των υπαλλήλων επήλθε με τον ν. 3260/2004, με τον οποίο ανακαθορίστηκε η βαθμολογική κλίμακα, που περιελάμβανε πέντε (5) βαθμούς οργανικά ενιαίους (Ε'-Α'). Παράλληλα, καθιερώθηκε το σύστημα κινητής ιεραρχίας με την κατάργηση των βαθμών του διευθυντή και του γενικού διευθυντή. Στη συνέχεια, η εν λόγω βαθμολογική κλίμακα ενσωματώθηκε στις ρυθμίσεις του ισχύοντος Υπαλληλικού Κώδικα, με τον ν. 3528/2007.

Συμπερασματικά, τόσο ο σχεδιασμός, όσο και η διαδικασία λήψης αποφάσεων που αφορούν στο σύστημα αμοιβών δεν συνδέονται με ένα αποτελεσματικό σύστημα αξιολόγησης του προσωπικού, ανταμοιβής της εργασίας βάσει του αποτελέσματος, παρακίνησης και προσέλκυσης ικανού στελεχιακού δυναμικού, ενώ επίσης δεν λαμβάνουν συχνά υπόψη τους τις αναπτυξιακές και κοινωνικές προτεραιότητες.

2.3 Απαριθμήστε αναλυτικά τα διατάγματα και τις κανονιστικές πράξεις που πρέπει να εκδοθούν, προκειμένου να εφαρμοστεί πλήρως η αξιολογούμενη ρύθμιση και περιγράψτε για κάθε μία από αυτές τυχόν θέματα που πρέπει να προσεχθούν κατά την εφαρμογή της.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

1. Κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Εσωτερικών και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για τον καθορισμό του ύψους του ποσού της χρηματοδότησης προγραμμάτων «Βοήθεια στο σπίτι», του προγράμματος που θα υλοποιηθεί και κάθε άλλου θέματος σχετικά με τη διαδικασία μεταφοράς του ποσού.
2. Απόφαση του Υπουργού Οικονομικών για τον κανονισμό της πληρωμής των μερισμάτων κατά μήνα και τον καθορισμό του χρόνου, του τρόπου, της διαδικασίας και κάθε άλλης αναγκαίας λεπτομέρειας πληρωμής των μερισμάτων του Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων.
3. Απόφαση του Υπουργού Οικονομικών μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του Μ.Τ.Π.Υ. για τη μεταβολή συντελεστή και του κατωτάτου ορίου μηνιαίου μερίσματος του Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

1. Κοινής απόφασης του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και των οικείων κατά περίπτωση Υπουργών των υπηρεσιών προέλευσης και υποδοχής των υπαλλήλων, για μετακίνηση υπαλλήλων στις υπηρεσίες των υπουργείων και των αποκεντρωμένων διοικήσεων, για συγκεκριμένο χρόνο που ορίζεται με την απόφαση αυτή.
2. Κοινής απόφασης των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Οικονομικών για τη συγκρότηση και εν γένει ρύθμιση των ειδικότερων θεμάτων που αφορούν στη συγκρότηση και λειτουργία του Τριμελούς Συμβουλίου και της διαδικασίας της

μετακίνησης των υπαλλήλων, του άρθρου 2 «Θέματα Κινητικότητας των Υπαλλήλων του Κράτους»

3. Προεδρικού Διατάγματος που εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης για την εφαρμογή του συστήματος αξιολόγησης των υπαλλήλων. Προεδρικού Διατάγματος για την αξιολόγηση της επίτευξης των στόχων για την καταβολή του Κ.Ε.Σ., στη διαδικασία πιστοποίησης της επίτευξης και κάθε άλλο σχετικού θέματος. Προεδρικού Διατάγματος, που εκδίδεται μετά από πρόταση του Υπουργού Οικονομικών και του κατά περίπτωση συναρμόδιου υπουργού, για τον καθορισμό των υπηρεσιακών μονάδων, στις οποίες μπορεί να χορηγηθεί το Κ.Ε.Σ.Δ.
4. Προεδρικών διαταγμάτων που εκδίδονται μετά από πρόταση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και του οικείου κατά περίπτωση υπουργού, για τη διατήρηση σε ισχύ υφιστάμενων ειδικών συστημάτων αξιολόγησης και συστημάτων επιλογής προϊσταμένων για τις κατηγορίες προσωπικού των εκπαιδευτικών, των δικαστικών υπαλλήλων, των κληρικών, των ιατρών υπηρεσίας υπαίθρου και των μόνιμων αγροτικών ιατρών.
5. Κοινής απόφασης των υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Οικονομικών, για καθορισμό χαμηλότερων ποσοστών προαγωγής από βαθμό σε βαθμό, για όλες τις κατηγορίες προσωπικού
6. Κοινής απόφασης του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και των οικείων κατά περίπτωση υπουργών, για επέκταση των διατάξεων για την επιλογή των προϊσταμένων οργανικών μονάδων και σε επίπεδο τμήματος .
7. Κοινής απόφασης των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού για τον καθορισμό των δικαιούχων, το όρων και προϋποθέσεων χορήγησης επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας.
8. Απόφασης του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού για τον καθορισμό του αριθμού των υπαλλήλων και των προϋποθέσεων υπερωριακής απασχόλησης για εργασία πέρα από το Κανονικό ωράριο.
9. Απόφασης του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού για την κατ' εξαίρεση καθορισμού αποζημίωσης στους ιδιώτες - μέλη των συλλογικών οργάνων .

10. Κοινής απόφασης του Υπουργού Οικονομικών και του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού για καθορισμό αποζημίωσης κατά μήνα ή κατά συνεδρίαση σε εξαιρετικές περιπτώσεις, λόγω της ιδιαίτερης σημασίας του συλλογικού οργάνου για την οικονομία της χώρας ή την αποτελεσματικότερη λειτουργία της Δημόσιας Διοίκησης και την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη και προκειμένου περί Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ. και Ο.Τ.Α., με βάση το μέγεθος, τη σπουδαιότητα και τα στοιχεία του προϋπολογισμού τους.
11. Κοινής απόφασης του Υπουργού Οικονομικών και του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού, για καθορισμό αποζημίωσης σε ειδικές περιπτώσεις.
12. Κοινής απόφασης των Υπουργών Οικονομικών και Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων για καθορισμό αποζημίωσης για τους εκπαιδευτικούς και το λοιπό προσωπικό που αποδεδειγμένα συμμετέχουν καθ' οιονδήποτε τρόπο στην οργάνωση, διεξαγωγή και υποστήριξη των γενικών και ειδικών εξετάσεων ή άλλης διαδικασίας εισαγωγής στην Ανώτατη Εκπαίδευση και την έκδοση των αποτελεσμάτων επιλογής, καθώς και στις εξετάσεις ιδιωτικών, Γενικών και Επαγγελματικών Λυκείων (Ε.ΠΑ.Λ.) και Επαγγελματικών Σχολών (Ε.ΠΑΚ.) και στις αναβαθμολογήσεις γραπτών δοκιμών μαθητών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης.
13. Κοινής απόφασης των Υπουργών Οικονομικών, Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Δικαιοσύνης για επέκταση των διατάξεων του παρόντος νόμου και σε δικηγόρους με σχέση έμμισθης εντολής.
14. Κοινής Απόφασης του υπουργού Οικονομικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης για ανάλογο καθορισμό των αποδοχών του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου του Δημοσίου, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ .
15. Απόφασης του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης για καθορισμό ειδικότερων θεμάτων που αφορούν στη διενέργεια της διαδικασίας κληρώσεως από την αρμόδια για την συγκρότηση του συλλογικού οργάνου υπηρεσία στις περιπτώσεις που, για τη νόμιμη συγκρότηση των συλλογικών οργάνων της διοίκησης για τη διεξαγωγή δημόσιων διαγωνισμών ή την ανάθεση ή την αξιολόγηση, παρακολούθηση, παραλαβή προμηθειών, υπηρεσιών ή έργων, δεν προβλέπεται η συμμετοχή μέλους μετά από υπόδειξη από το αρμόδιο προς τούτο όργανο ούτε η συμμετοχή εκ της θέσεως ή ιδιότητάς του (ex officio).
16. Προεδρικών διαταγμάτων, που εκδίδονται με πρόταση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και των κατά

περίπτωση αρμοδίων υπουργών, για την προσαρμογή διατάξεων προς τις ρυθμίσεις του νόμου αυτού, εφόσον αυτό επιβάλλεται λόγω της μεταβολής του βαθμολογικού συστήματος και των σχετικών θεμάτων που δεν ρυθμίζονται από τον παρόντα νόμο.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

1. Κοινή απόφαση του Υπουργού Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και του κατά περίπτωση αρμόδιου υπουργού για τον προσδιορισμό κατ' αριθμό, κλάδο και κατηγορία των οργανικών θέσεων που καταργούνται.
2. Κοινή απόφαση του Υπουργών Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Οικονομικών για τη ρύθμιση των στοιχείων των διαπιστωτικών πράξεων που προβλέπονται να εκδίδονται από τις διατάξεις του κεφαλαίου αυτού, για τις προϋποθέσεις και τον τρόπο διαπίστωσης των εξαιρέσεων και για κάθε αναγκαίο θέμα για την εφαρμογή των διατάξεων της προσυνταξιοδοτικής διαθεσιμότητας.
3. Απόφαση του Υπουργού Οικονομικών για τα σχετικά με την αποπληρωμή των στεγαστικών και άλλων συναφών δανείων από το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων (Τ.Π.Δ.) που έχουν ληφθεί από υπαλλήλους που εντάσσονται σε προσυνταξιοδοτική διαθεσιμότητα και για την οργάνωση προγραμμάτων του ΤΠΔ για την αναχρηματοδότηση από αυτό και άλλων συναφών δανείων που έχουν λάβει υπάλληλοι που εντάσσονται σε προσυνταξιοδοτική διαθεσιμότητα από άλλα πιστωτικά ιδρύματα.
4. Προεδρικό Διάταγμα για τον καθορισμό των αντικειμενικών και αξιοκρατικών κριτηρίων, τη διαδικασία κατάρτισης του πίνακα και κάθε άλλο σχετικό θέμα για την εφαρμογή της εργασιακής εφεδρείας.
5. Κοινή απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για τον κατ' εξαίρεση καθορισμό διαφορετικού φορέα καταβολής των αποδοχών ή και των εισφορών και για τη ρύθμιση κάθε άλλου σχετικού θέματος.
6. Απόφαση του Υπουργού Οικονομικών για την αποπληρωμή των στεγαστικών και άλλων συναφών δανείων από το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων που έχουν ληφθεί από εργαζομένους που εντάσσονται σε εργασιακή εφεδρεία, για τη διεύρυνση του κύκλου των δικαιούχων για τη λήψη δανείων από το ΤΠΔ και για την οργάνωση προγραμμάτων του ΤΠΔ για την αναχρηματοδότηση από

αυτό και άλλων συναφών δανείων που έχουν λάβει εργαζόμενοι που εντάσσονται στην εργασιακή εφεδρεία από άλλα πιστωτικά ιδρύματα.

7. Απόφαση του οικείου Υπουργού για την συγκρότηση Επιτροπής Αναδιοργάνωσης Δημοσίων Υπηρεσιών.

8. Κοινή απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού για την ανακατανομή των οργανικών θέσεων.

9. Κοινή απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού για τη μεταφορά των θέσεων που πλεονάζουν στα Υπουργεία ή και ν.π.δ.δ. στα οποία ελλείπουν αναγκαίες οργανικές θέσεις.

10. Κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης για τον προσδιορισμό των φορέων του δημόσιου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα στους οποίους τίθεται σε εφαρμογή διαδικασία αξιολόγησης των οργανικών μονάδων και του προσωπικού.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'

1. Απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για την επέκταση της συλλογικής σύμβασης εργασίας μετά από αίτηση της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων ή των εργοδοτών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε'

1. Απόφαση του Υπουργού Οικονομικών για τα σχετικά με την καταγραφή των στοιχείων και αποδείξεων μέσω διαδικτύου ή μαγνητικής κάρτας.

2. Κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Πολιτισμού για τον καθορισμό των νομικών προσώπων που επιδιώκουν πολιτιστικούς σκοπούς.

3. Απόφαση του Υπουργού Οικονομικών για τον καθορισμό των δικαιολογητικών που απαιτούνται για την αναγνώριση της συνδρομής των προϋποθέσεων για τη μείωση του φόρου.

3. Αξιολόγηση συνεπειών

3. Συνέπειες στην Οικονομία

3.1. Αναφέρατε αναλυτικά ποιες κατηγορίες επιχειρήσεων αφορά η αξιολογούμενη ρύθμιση

Το παρόν νομοσχέδιο αφορά φυσικά πρόσωπα.

3.2. Αναφέρατε αναλυτικά την επίδραση της αξιολογούμενης ρύθμισης στη δομή της αγοράς

Πρωταρχικός στόχος της κυβέρνησης είναι η εξασφάλιση του δημοσιονομικού και μακροοικονομικού επιπέδου της εθνικής οικονομίας, το οποίο είναι απολύτως κρίσιμο και καθοριστικό για το επίπεδο της επιχείρησης, του νοικοκυριού, της ατομικής κατάστασης και της ευημερίας του κάθε Έλληνα πολίτη. Η χώρα πρέπει να βρει ξανά τη δημοσιονομική της ανεξαρτησία και αξιοπρέπεια, να αποκτήσει το πλεονέκτημα των πρωτογενών πλεονασμάτων από το επόμενο έτος και να είναι σε θέση, παρότι δανειζόμενη, να μετέχει ισότιμα και με ισχυρό λόγο στη διαπραγμάτευση με τους εταίρους της και τους διεθνείς συνομιλητές της. Ιδιαίτερα από τις διατάξεις του δευτέρου κεφαλαίου προωθείται η αποτελεσματικότητα της διοικητικής δράσης, ώστε ο δημόσιος τομέας να αποδίδει περισσότερο και να εξοικονομεί πόρους μέσα από την πάταξη λειτουργικών παθογενειών και την κατάργηση συστημάτων άνισης και αναξιοκρατικής οργάνωσης καθώς και την αξιοκρατική αξιοποίηση των ανθρώπινων πόρων.

3.7 Προσδιορίστε ειδικότερα και μετρήστε αναλυτικά και ξεχωριστά το κόστος και τα οφέλη που θα προκύψουν από την προτεινόμενη ρύθμιση για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις

Δεν επηρεάζονται από τις ρυθμίσεις του παρόντος νομοσχεδίου οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις.

3.8. Προσδιορίστε αναλυτικά τα οφέλη ή την επιβάρυνση του κρατικού προϋπολογισμού, που αναμένεται να προκληθούν από την εξεταζόμενη ρύθμιση.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

Προκειμένου να αποφευχθεί η δαπάνη που θα προκαλείτο σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού από την εφαρμογή – επέκταση του νέου μισθολογίου τόσο στους αποχωρούντες μετά την 1.11.2011 υπαλλήλους όσο και στους ήδη συνταξιούχους για τους οποίους η σχετική δαπάνη υπολογίστηκε σε 420.000.000 € και με δεδομένη την δυσχερή δημοσιονομική κατάσταση της Χώρας, ορίζεται ότι οι συντάξιμες αποδοχές που αποτελούν την βάση υπολογισμού της σύνταξης για μεν

τα πρόσωπα που έχουν αποχωρήσει από την υπηρεσία μέχρι 30.06.2011 παραμένουν εκείνες που καθορίζονται από τον προηγούμενο μισθολογικό νόμο (ν.3205/2003), όπως διαμορφώνονται κατά την 31-10-2011 σε συνδυασμό με τις ισχύουσες συνταξιοδοτικές διατάξεις, για δε τα πρόσωπα που έχουν αποχωρήσει ή αποχωρούν από 1.07.2011 και μετά παραμένουν εκείνες που καθορίζονται από τον προηγούμενο μισθολογικό νόμο (ν.3205/2003), όπως διαμορφώνονται κατά την 31.10.2011 σε συνδυασμό με τις ισχύουσες συνταξιοδοτικές διατάξεις και τις διατάξεις της παραγράφου 5 του άρθρου 38 του ν.3986/2011 περί αναστολής των μισθολογικών προαγωγών. Οι διατάξεις αυτές έχουν συγκεκριμένη χρονική διάρκεια με ημερομηνία λήξεως την 31-12-2013.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

Από την εφαρμογή του ενιαίου μισθολογίου εκτιμάται ότι θα μειωθεί η μισθολογική δαπάνη που βαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό κατά 1,9 εκ ευρώ το έτος 2012.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

Από την εφαρμογή του εν λόγω μέτρου υπολογίζεται εξοικονόμηση εντός του έτους 2012, 300 εκ. ευρώ.

3.9. Προσδιορίστε αναλυτικά τυχόν συνέπειες της προτεινόμενης ρύθμισης στην εθνική οικονομία

Με τις ρυθμίσεις του παρόντος νομοσχεδίου θεσπίζονται περαιτέρω διαρθρωτικά μέτρα για τη δημοσιονομική εξυγίανση της εθνικής μας οικονομίας και την αναδιάρθρωση του δημοσίου τομέα σύμφωνα με τους στόχους του Μεσοπρόθεσμου Προγράμματος Δημοσιονομικής Προσαρμογής.

4. Συνέπειες στην κοινωνία και στους πολίτες

4.1. Αναφέρατε τις προσδοκώμενες συνέπειες της προτεινόμενης ρύθμισης στην κοινωνία γενικά και στις επηρεαζόμενες κοινωνικές ομάδες ειδικά

Οι ρυθμίσεις του άρθρου 35 απαντούν στην ανάγκη αναδιοργάνωσης και εκσυγχρονισμού του Κράτους, προκειμένου να αποκτήσει συνεκτικές δομές και λειτουργίες που ανταποκρίνονται στις πραγματικές ανάγκες των πολιτών. Για το λόγο αυτό, συστήνεται σε κάθε Υπουργείο Επιτροπή Αναδιοργάνωσης Δημοσίων Υπηρεσιών, η οποία αποτυπώνει τις υφιστάμενες οργανωτικές δομές και τις

ανάγκες σε προσωπικό και εντοπίζει τις υπηρεσιακές μονάδες των οποίων το αντικείμενο έχει εκλείψει ή είναι προδήλως περιορισμένο. Με βάση τα ευρήματα αυτά διενεργείται ανακατανομή των οργανικών θέσεων κατά κατηγορία και κλάδο, ώστε να καταστεί δυνατή η μεταφορά προσωπικού, που πληροί συγκεκριμένα προσόντα, σε υπηρεσίες που διαπιστωμένα χρειάζεται να ενισχυθούν και όπου, το προσωπικό αυτό θα είναι αποδοτικότερο.

Σε δεύτερη φάση, τίθεται σε εφαρμογή διαδικασία αξιολόγησης των οργανικών μονάδων και του προσωπικού των φορέων του δημόσιου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα με επιστημονικά και αξιοκρατικά κριτήρια υπό την εποπτεία του ΑΣΕΠ., η οποία θα οδηγήσει μέχρι 31.12.2013 στη σύνταξη νέων οργανογραμμάτων, στην κατάργηση υπηρεσιακών μονάδων και στην κατάργηση οργανικών θέσεων εφόσον πλεονάζουν, ώστε το μέγεθος και λειτουργίες του κράτους να ανταποκρίνεται στις οικονομικές του δυνατότητες και τα κοινωνικά δεδομένα που διαμορφώνονται.

4.3. Περιγράψτε ξεχωριστά και αναλυτικά τα οφέλη που αναμένεται να προκύψουν για τον πολίτη από την προτεινόμενη ρύθμιση

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

Ο χρόνος της διαθεσιμότητας λόγω επικείμενης συνταξιοδότησης, στην οποία τίθεται ο υπάλληλος, λογίζεται συντάξιμος και προσμετράται στην λοιπή συντάξιμη υπηρεσία του. Κατά τον χρόνο αυτό ο υπάλληλος εξακολουθεί να ασφαρίζεται για κύρια σύνταξη, επικουρική ασφάλιση, πρόνοια και υγειονομική περίθαλψη στους οικείους φορείς στους οποίους ήταν ασφαλισμένος κατά τον χρόνο που τέθηκε σε διαθεσιμότητα. Το Δημόσιο καταβάλλει για όλο το ανωτέρω χρονικό διάστημα τις εισφορές ασφαλισμένου και εργοδότη (όπου προβλέπεται) στους ανωτέρω φορείς. Οι εισφορές αυτές υπολογίζονται επί των συνταξίων αποδοχών τις οποίες ελάμβανε ο υπάλληλος κατά τον χρόνο που τέθηκε σε διαθεσιμότητα και για τον λόγο αυτό λαμβάνονται υπόψη και για τον υπολογισμό της σύνταξης του υπαλλήλου

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

Με την αλλαγή της λειτουργικής οργάνωσης της διοίκησης και του τρόπου αξιολόγησης τόσο του δημοσίων υπηρεσιών όσο και των δημοσίων υπαλλήλων αμβλύνονται τα χρόνια φαινόμενα δυσλειτουργίας και αδιαφάνειας στις σχέσεις διοίκησης – πολιτών. Ο συνδυασμός της αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας των δημοσίων υπηρεσιών και των υπαλλήλων, της επίτευξης συλλογικών και

ατομικών στόχων, καθώς και η συνολική αναδιάρθρωση του δημοσίου τομέα κατατείνουν στον εκσυγχρονισμό του δημοσίου τομέα και στην καταπολέμηση χρόνιων παθολογιών.

ΚΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

Τα περιλαμβανόμενα στις διατάξεις του τρίτου κεφαλαίου είναι η ηπιότερη δυνατή εκδοχή του θεσμού της εργασιακής εφεδρείας ως προς τις κοινωνικές επιπτώσεις. Για το μεγαλύτερο αριθμό των υπαγομένων στο νέο καθεστώς, η εφεδρεία δεν οδηγεί στην αβεβαιότητα της ανεργίας αλλά στη σιγουριά της συνταξιοδότησης. Επίσης με τις εν λόγω διατάξεις δεν προκαλείται εκτεταμένη αναστάτωση στο προσωπικό της Δημόσιας Διοίκησης και του ευρύτερου δημόσιου.

Σε εφεδρεία τίθεται το προσωπικό των ν.π.ι.δ και των ν.π.δ.δ, τα οποία καταργούνται, ή μέρος του προσωπικού των φορέων που συγχωνεύονται ή αναδιарθώνονται. Η θέση σε εφεδρεία στις περιπτώσεις αυτές γίνεται με αξιοκρατικά και αντικειμενικά κριτήρια, ενώ διασφαλίζονται τα ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων.

Ταυτόχρονα, λαμβάνεται μέριμνα ώστε κατ' αρχήν ευαίσθητες κοινωνικές ομάδες που χρήζουν προστασίας να μην τίθενται σε εργασιακή εφεδρεία, περαιτέρω, όσοι εργαζόμενοι εντάσσονται να έχουν την δυνατότητα να μεταφέρονται σε άλλες θέσεις του δημόσιου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα κατόπιν αξιολόγησης με αντικειμενικά και κοινωνικά κριτήρια υπό τις εγγυήσεις του ΑΣΕΠ. Επιπλέον υπάρχει πρόβλεψη για τη ρύθμιση ζητημάτων που αφορούν την αποπληρωμή στεγαστικών δανείων όσων τίθενται με εφεδρεία, με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών.

Με δεδομένη την εξαιρετική δημοσιονομική κρίση, είναι προφανές ότι η πλήρης εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 34, εξυπηρετεί λόγους υπέρτερου δημοσίου συμφέροντος, όπως η εξυγίανση των δημόσιων οικονομικών καθώς και του εξορθολογισμού και του περιορισμού του δημοσίου τομέα, οι οποίοι επιτρέπουν την ισχύ του άρθρου έναντι κάθε άλλης διάταξης νόμου, ρήτρας ή όρου συλλογικής σύμβασης εργασίας, διαιτητικής απόφασης ή ατομικής σύμβασης εργασίας, λαμβανομένου υπόψη ότι έχουν προβλεφθεί ειδικές πρόνοιες για όσους τίθενται σε εργασιακή εφεδρεία, ώστε να μην πλήττεται ο πυρήνας συνταγματικά κατοχυρωμένων ατομικών και κοινωνικών δικαιωμάτων

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'

Η διασφάλιση της αξιοκρατίας και της διαφάνειας υπό τις εγγυήσεις του ΑΣΕΠ κατά τη διαδικασία πρόσληψης των ωφελουμένων ανέργων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε'

Για κοινωνικούς λόγους λαμβάνεται πρόνοια ούτως ώστε οι νέοι ηλικίας έως και τριάντα (30) ετών, οι συνταξιούχοι άνω των εξήντα πέντε (65) ετών, καθώς και τα άτομα με ειδικές ανάγκες να έχουν αφορολόγητο ποσό στις εννέα χιλιάδες (9.000) ευρώ. Ειδικά για τους συνταξιούχους και τα άτομα με ειδικές ανάγκες, όταν το συνολικό τους εισόδημα είναι από εννέα χιλιάδες (9.000) ευρώ και άνω, το ποσό του φόρου που προκύπτει με βάση την κλίμακα περιορίζεται ούτως ώστε σε κάθε περίπτωση το συνολικό καθαρό εισόδημα που προκύπτει μετά την αφαίρεση του φόρου να μην υπολείπεται του ποσού των εννέα χιλιάδων (9.000) ευρώ. Περαιτέρω επίσης για λόγους κοινωνικούς, το αφορολόγητο ποσό του πρώτου κλιμακίου της κλίμακας αυξάνεται κατά 2.000 ευρώ για κάθε τέκνο από τα δύο πρώτα του φορολογουμένου που τον βαρύνουν και κατά 3.000 για κάθε επόμενο τέκνο.

4.4. Αναφέρατε τα σημεία της προτεινόμενης ρύθμισης, τα οποία επιφέρουν βελτίωση των υπηρεσιών του Κράτους προς τον πολίτη

Οι συνέπειες για τη Δημόσια Διοίκηση είναι σημαντικές και αφορούν στην εισαγωγή νέου συστήματος κινήτρων που αντιστοιχείται τόσο με το σύστημα κινήτρων που αφορούν στην υπηρεσιακή σταδιοδρομία – καριέρα, όσο και με το σύστημα αμοιβών. Επιπλέον, απλουστεύονται οι άκρως γραφειοκρατικές και χρονοβόρες διαδικασίες της κινητικότητας του προσωπικού της δημόσιας διοίκησης, με αποτέλεσμα τη διασφάλιση καλύτερης κατανομής, αλλά και παροχή ποιοτικών υπηρεσιών προς τους πολίτες και τις επιχειρήσεις. Ακόμα, εκσυγχρονίζεται και αντικειμενικοποιείται ο τρόπος πλήρωσης των θέσεων προϊσταμένων οργανικών μονάδων επιπέδου Διεύθυνσης και Τμήματος διοικητικών και οικονομικών υπηρεσιών, καθώς και υπηρεσιών πληροφορικής με δυνατότητα συμμετοχής όλων των υπαλλήλων των δημοσίων υπηρεσιών ή ΝΠΔΔ. Τέλος, εισάγεται σύστημα βαθμολογικής διάρθρωσης του ανθρώπινου δυναμικού με αυστηρά κριτήρια αξιολόγησης και στοχοθεσίας κατά βαθμό, καθώς και για την επιλογή σε θέσεις ευθύνης, το οποίο προβλέπει ανώτατο ποσοστό προαγωγής επί των κρινομένων από βαθμό σε βαθμό και θεσπίζονται ανώτατα ποσοστά προαγόμενων υπαλλήλων, κατά βαθμό, με κλιμάκωση που αντιστοιχεί και αιτιολογείται με βάση το οικείο επίπεδο ευθύνης άσκησης των αρμοδιοτήτων και λειτουργικής συμβολής στην εύρυθμη λειτουργία της οικείας υπηρεσίας ή φορέα. Περαιτέρω, με την προβλεπόμενη στο τρίτο κεφάλαιο διαδικασία εντοπισμού υπηρεσιακών μονάδων ή φορέων της κεντρικής κυβέρνησης που δεν έχουν λόγω ύπαρξης ή διαθέτουν πολύ μεγάλο ποσοστό πλεονάζοντος προσωπικού, τη

δυνατότητα κατάργησης των μονάδων αυτών και την μετακίνηση του προσωπικού, αλλά και την εν συνεχεία διαδικασία αξιολόγησης της διάρθρωσης, των αρμοδιοτήτων και του προσωπικού των δημοσίων υπηρεσιών (με αξιοποίηση της Τεχνικής Βοήθειας της Ε.Ε., τη συμμετοχή εξωτερικών εμπειρογνομόνων και του ΟΟΣΑ) στο πλαίσιο των ευρημάτων της πρόσφατης μελέτης του ΟΟΣΑ για την ελληνική δημόσια διοίκηση, επιτυγχάνεται η μείωση των υφιστάμενων υπηρεσιακών μονάδων κατά περίπου 30%, και γενικώς η αναδιάρθρωση του δημοσίου τομέα.

4.5. Αναφέρατε τα σημεία της προτεινόμενης ρύθμισης, που απλουστεύουν τις διοικητικές διαδικασίες

Στο πέμπτο κεφάλαιο ο φορολογούμενος υποχρεούται να προσκομίσει αποδείξεις δαπανών σε ποσοστό 25 % του ατομικού του φορολογητέου εισοδήματος σύμφωνα με το άρθρο 9 του Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος, όπως τροποποιείται με το παρόν νομοσχέδιο. Προκειμένου να διευκολυνθεί η διαδικασία καταγραφής των στοιχείων των αποδείξεων δαπανών που απαιτείται να προσκομισθούν προβλέπεται ότι αυτή μπορεί να γίνει μέσω του διαδικτύου ή μέσω μαγνητικής κάρτας που είναι ανώνυμη για τον φορολογούμενο. Με τη διαδικασία αυτή διευκολύνεται η συλλογή και η προσκόμιση των απαιτούμενων αποδείξεων από τον φορολογούμενο, ενώ απλοποιείται και επιταχύνεται η διαδικασία ελέγχου και διασταύρωσης των στοιχείων από τις αρμόδιες Δημόσιες Οικονομικές Υπηρεσίες και τη Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων.

5. Συνέπειες στο φυσικό και πολιτιστικό περιβάλλον

Από τις προτεινόμενες ρυθμίσεις δεν προκύπτουν συνέπειες για το φυσικό και πολιτιστικό περιβάλλον.

6. Συνέπειες στη Δημόσια Διοίκηση και την απονομή της Δικαιοσύνης

6.1. Περιγράψτε ξεχωριστά και αναλυτικά τις αναμενόμενες συνέπειες της αξιολογούμενης ρύθμισης για τη βελτίωση της λειτουργίας και της αποδοτικότητας της Δημόσιας Διοίκησης.

Στο τρίτο κεφάλαιο με την πρόβλεψη της σύστασης σε κάθε Υπουργείο Επιτροπής Αναδιοργάνωσης Δημοσίων Υπηρεσιών επιδιώκεται ο εξορθολογισμός των της οργανωτικής διάρθρωσης των οικείων Υπουργείων και των εποπτευόμενων από αυτό νομικών προσώπων. Έργο της Επιτροπής αυτής είναι ο έλεγχος της

υφιστάμενης διάρθρωσης και ο εντοπισμός υπηρεσιακών μονάδων που έχουν προδήλως περιορισμένο αντικείμενο αρμοδιοτήτων καθώς και αν σε αυτές υπηρετεί πλεονάζον προσωπικό με σκοπό την καλύτερη ανακατανομή των οργανικών θέσεων. Με τον τρόπο αυτό επιδιώκεται η αποτελεσματικότερη λειτουργία των Υπουργείων και των εποπτευόμενων φορέων.

6.2. Αναφέρατε τις αναμενόμενες συνέπειες της αξιολογούμενης ρύθμισης στον τρόπο απονομής της Δικαιοσύνης

Δεν προβλέπονται συνέπειες στον τρόπο απονομής δικαιοσύνης από τις προτεινόμενες ρυθμίσεις.

7. Νομιμότητα

7.1. Αναφέρατε το πλαίσιο διατάξεων του Συντάγματος στο οποίο ενδεχομένως εντάσσεται η προτεινόμενη ρύθμιση

Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις υπάγονται στο πλαίσιο των διατάξεων των Άρθρων 22 «Δικαίωμα στην εργασία. Κοινωνική ασφάλιση», 23 «Δικαίωμα του συνδικαλισμού», 26 «Διάκριση Εξουσιών», 78 «Φορολογία», 103 «Δημόσιοι Υπάλληλοι» και 104 «Περιορισμοί Δημοσίων Υπαλλήλων» του Συντάγματος

7.2. Αναφέρατε τυχόν νομολογία των εθνικών δικαστηρίων και ιδίως του Ανωτάτου Ειδικού Δικαστηρίου, του Συμβουλίου της Επικρατείας, του Αρείου Πάγου ή του Ελεγκτικού Συνεδρίου που αφορά θέματα συναφή με την προτεινόμενη ρύθμιση

Δεν αφορά στην παρούσα ρύθμιση.

7.3. Αναφέρατε τις σχετικές διατάξεις και προβλέψεις του ευρωπαϊκού κοινοτικού δικαίου και των διεθνών συμβάσεων που έχει κυρώσει η Ελλάδα, όπως επίσης και τυχόν νομολογία του Δικαστηρίου των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων.

Δεν αφορά στην παρούσα ρύθμιση.

8. Αρμοδιότητα

8.1. Αναφέρατε τα υπουργεία που είναι συναρμόδια για τον σχεδιασμό και την προώθηση της αξιολογούμενης ρύθμισης, αιτιολογώντας ειδικά τους λόγους συναρμοδιότητας

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄

Αρμόδιο είναι το Υπουργείο Οικονομικών

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄

Τα Υπουργεία που είναι συναρμόδια για την άσκηση των διαδικασιών της συγκεκριμένης ρύθμισης είναι το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και το Υπουργείο Οικονομικών. Η συναρμοδιότητα σε κατά περίπτωση Υπουργεία προκύπτει κατά λόγο αντιστοιχίας από το γεγονός ότι για την έκδοση των προβλεπόμενων ΚΥΑ συνυπογράφουν οι ανωτέρω Υπουργοί.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄

Αρμόδια για την εφαρμογή των διατάξεων του τρίτου κεφαλαίου είναι όλα τα Υπουργεία και κυρίως τα Υπουργεία Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄

Αρμόδιο είναι το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄

Αρμόδιο είναι το Υπουργείο Οικονομικών

8.2. Αναφέρατε τις οργανικές μονάδες με τις οποίες υπήρξε συνεργασία του επισπεύδοντος υπουργείου κατά το στάδιο προετοιμασίας της εξεταζόμενης ρύθμισης

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄

Υπηρεσίες του Υπουργείου Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄

Υπουργείο Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ΄

Υπουργεία Εθνικής Άμυνας και Πολιτισμού και Τουρισμού.

8.3. Αναφέρατε αναλυτικά τις υπηρεσίες, που θα είναι αρμόδιες για την εφαρμογή κάθε ξεχωριστής δράσης που προέρχεται από την εξεταζόμενη ρύθμιση

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄

Γενική Διεύθυνση Συντάξεων, Γενική Διεύθυνση Μισθών, Γενική Διεύθυνση Δημοσιονομικών Ελέγχων της Γενικής Γραμματείας Δημοσιονομικής Πολιτικής.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄

Γενική Διεύθυνση Κατάστασης Προσωπικού, Διεύθυνση Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού και Διεύθυνση Προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου του

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

Όλα τα Υπουργεία και οι Γενικές Γραμματείες τους.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'

Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ΑΣΕΠ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε'

Γενική Διεύθυνση Φορολογικών Ελέγχων της Γενικής Γραμματείας Φορολογικών και Τελωνειακών Θεμάτων του Υπουργείου Οικονομικών

Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων, Διεύθυνση Φορολογίας Εισοδήματος του Υπουργείου Οικονομικών

9. Τήρηση Νομοτεχνικών Κανόνων και Κωδικοποίηση

9.1. Αναφέρατε τους νομοτεχνικούς κανόνες, οι οποίοι εφαρμόστηκαν κατά τη σύνταξη της προτεινόμενης διάταξης, με αναφορά στο εγχειρίδιο οδηγιών της Κεντρικής Νομοπαρασκευαστικής Επιτροπής (ΚΕ.Ν.Ε.)

Τηρήθηκαν οι οδηγίες που έχει θέσει η ΚΕΝΕ για την κατάρτιση νομοσχεδίων.

9.2. Προσδιορίστε τις διατάξεις που τροποποιεί, αντικαθιστά ή καταργεί η προτεινόμενη ρύθμιση και ιδίως αναφέρατε εάν υπάρχει ήδη κώδικας ρυθμίσεων συναφών με την προτεινόμενη

Επισυνάπτεται σχετικός κατάλογος τροποποιούμενων-καταργούμενων διατάξεων.

9.3. Αναφέρατε τις εν γένει βελτιώσεις που επιφέρει η προτεινόμενη ρύθμιση στην έννομη τάξη και ειδικά τις διατάξεις που κωδικοποιεί ή απλουστεύει

Με την προτεινόμενη ρύθμιση απλουστεύεται, ομογενοποιείται, εξορθολογίζεται και αποκτά επιτελική προοπτική το ρυθμιστικό πλαίσιο που διέπει την οργανωτική και λειτουργική ιεραρχική διαστρωμάτωση του δημόσιου τομέα.

Το ισχύον αποσπασματικό, αυθαίρετο και ανορθολογικό σύστημα μισθολογικής εξέλιξης των υπαλλήλων του δημόσιου τομέα μεταρρυθμίζεται και αποτελεί πλέον μέρος της ολικής στρατηγικής ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού.

Η νομοθεσία που καθορίζει το είδος, το ύψος και τις προϋποθέσεις χορήγησης των διαφόρων επιδομάτων απλουστεύεται, ομογενοποιείται, διαφοροποιείται βάσει ποιοτικών κριτηρίων (όπως τυπικά προσόντα και δεξιότητες των υπαλλήλων, σύνδεση της αμοιβής με την εργασία, σύστημα αξιολόγησης των υπαλλήλων, σπουδαιότητα του ρόλου ή της θέσης) και συνδέεται με τα παραγόμενα

αποτελέσματα αμβλύνοντας με τον τρόπο αυτό την ανισότητα μεταξύ των αμοιβών που χορηγούνται από κάθε υπουργείο / φορέα τόσο ως προς το ύψος, όσο και ως προς τα κριτήρια που χρησιμοποιούνται για τη χορήγησή τους.

Επιπλέον, με την προτεινόμενη ρύθμιση αναδιαρθρώνεται το σύστημα της αντιστοίχισης των λειτουργιών του δημόσιου τομέα με το ανθρώπινο δυναμικό του και συνδέεται αυτό, τόσο με το σύστημα κινήτρων που αφορούν στην υπηρεσιακή σταδιοδρομία – καριέρα, όσο και με το σύστημα αμοιβών (οικονομικών κινήτρων) αποτελώντας την «sine qua non» προϋπόθεση της ευρύτερης μεταρρύθμισης της εσωτερικής οργάνωσης και λειτουργίας του δημόσιου τομέα.

Τέλος, με την προτεινόμενη ρύθμιση καθιερώνεται σύστημα βαθμολογικής εξέλιξης των υπαλλήλων από βαθμό σε βαθμό με συγκεκριμένα κριτήρια και μετά από αξιολόγηση με βάση το ποσοστό επιτυχούς υλοποίησης της τιθέμενης στοχοθεσίας και λοιπών ουσιαστικών κριτηρίων, όπως αυτά θα αποτυπώνονται στο νέο σύστημα αξιολόγησης, καθώς και κίνητρο επίτευξης στόχων.

10. Διαφάνεια - Κοινωνική συμμετοχή

10.1. Αναφέρατε αναλυτικά τους κοινωνικούς εταίρους και εν γένει τα ενδιαφερόμενα μέρη που κλήθηκαν να λάβουν μέρος στην διαβούλευση για την προτεινόμενη ρύθμιση

Το παρόν έγγραφο επέχει θέση δημόσιας διαβούλευσης, δεδομένου ότι η διαδικασία της δημόσιας διαβούλευσης δεν μπορεί να διεξαχθεί με πληρότητα μέχρι το χρονικό σημείο της επιβαλλόμενης από τις παρούσες συνθήκες κατάθεσης του νομοσχεδίου προς ψήφιση.

10.2. Περιγράψτε αναλυτικά τον τόπο, τον χρόνο και τη διάρκεια της διαβούλευσης, τους συμμετέχοντες σε αυτήν, και τη διαδικασία διαβούλευσης που επελέγη

Δεν αφορά στην παρούσα διάταξη.

10.3. Αναφερθείτε στα αποτελέσματα της διαβούλευσης, αναφέροντας επιγραμματικά τις κυριότερες απόψεις που εκφράστηκαν υπέρ και κατά της προτεινόμενης ρύθμισης ή επιμέρους θεμάτων της

Δεν αφορά στην παρούσα διάταξη.